

POMBOS-CORREIO

08.05.23 - MODERNIZAÇÃO

MPMT inicia projeto-piloto de Gestão de Pessoas por Competências

Está em execução no âmbito do Ministério Público do Estado de Mato Grosso projeto-piloto de Gestão de Pessoas por Competências. A experiência está sendo desenvolvida junto ao Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional (Ceaf) - Escola Institucional do MPMT. Planejamento, apresentação de solução tecnológica, mapeamento das competências organizacionais, dos cargos e perfis, dos produtos e dos processos de trabalho são algumas das fases do projeto. Haverá ainda o mapeamento das competências comportamentais de cada um dos 10 servidores lotados no Ceaf.

A subprocuradora-geral de Justiça de Planejamento e Gestão e coordenadora do Programa de Gestão por Competências, promotora de Justiça Hellen Ulliam Kuriki, explica que antes de iniciar a execução do projeto-piloto, 32 servidores participaram de capacitação com a empresa contratada para execução da iniciativa. O desenvolvimento das pessoas por meio da gestão por competência integra o rol de projetos prioritários do Planejamento Estratégico institucional.

“Este projeto propõe o fortalecimento do modelo de gestão de pessoas, por meio de capacitação e implantação de projeto-piloto em gestão por competências, por atender ao critério de excelência, proporcionando condições que auxiliam os gestores públicos a exercer, de maneira padronizada e sistematizada, sua governança com foco na busca da excelência de sua gestão. Portanto, mais preparados para enfrentar os desafios e mudanças necessários”, ressaltou.

O consultor de gestão de pessoas da Leme Consultoria em Gestão de RH, Victor Barbalho, destaca que a gestão por competências alinha a atuação das pessoas aos objetivos das organizações, por meio de suas competências, ou seja, conhecimentos, habilidades e atitudes. A proposta é ensinar os gestores e liderados a falar sobre as competências uns dos outros de forma objetiva, respeitosa e voltada ao desenvolvimento humano. “Com isso acredita-se dar mais potência para os investimentos e ações de desenvolvimento, mais justiça para as ações de reconhecimento e mais saúde para as relações de trabalho”, enfatizou.

Segundo ele, no MPMT a técnica está pautada em duas grandes mudanças: implantação do Feedback como técnica oficial de desenvolvimento humano; e implantação da Avaliação de Desempenho com foco em Competências como processo organizacional periódico, ou seja, os servidores e gestores serão avaliados periodicamente por seus gestores e se autoavaliarão.

“Tudo isso está sendo construído com muito cuidado por um grupo de servidoras e servidores que estão imergindo na Gestão por Competências e realizando esse projeto-piloto para estudarem a melhor maneira para aplicar a Gestão por Competências nesta organização”, acrescentou.

Histórico - O desenvolvimento da gestão por competências no MPE/MT teve início em 2017 com a implementação da Política Nacional de Gestão de Pessoas. Dentre os trabalhos realizados, destacam-se a elaboração do projeto de gestão por competências; a realização de visitas institucionais a outros Ministérios Públicos; o mapeamento das competências comuns e a realização de evento institucional temático.

MPMT - DECOM - Departamento de Comunicação

A luga-se!

**Todo o prédio do antigo supermercado Apicás!
Interessados de verdade - vêm correndo falar comigo!
Chico Né 66 98433 0634.**

Também podemos transformá-lo em várias salas comerciais. Quer uma sala comercial de verdade? Não perca tempo! Vamos conversar!

Dia das mães – domingo “14/05”!



A mãe merece além de um presente, carinho - merece uma festa!

Faça suas compras já! Mas no domingo até meio dia, vamos estar atendendo! OK!

Gerente Milton



Carta para o Papai Noel

Final de ano, Joãozinho resolve escrever uma carta para o Papai Noel:

- Querido Papai Noel, fui um bom menino durante todo o ano.

Gostaria de ganhar uma bicicleta.

O menino olha para o texto e, insatisfeito, amassa a folha e escreve

novamente:

- Papai Noel, fui um bom menino durante a última semana.

Por favor, mande-me uma bicicleta.

Novamente Joãozinho não se satisfaz. Pensa um pouco, vai até o

presépio, pega o Menino Jesus, tranca-o em uma gaveta e volta a

escrever:

- Virgem Maria, seqüestrei seu filho. Se quiser vê-lo novamente,

mande-me uma bicicleta.

www.portaldohumor.com.br

Continuação MPMT

Em 2019, foi inserido no Plano Anual de Capacitação (PAC) do MPE/MT desenvolvido pelo Ceaf, as diretrizes da gestão por competências, sendo desenvolvidas no decorrer do ano as capacitações voltadas à promoção e aperfeiçoamento funcional dos integrantes nas competências comuns mapeadas. Foram realizados 21 cursos, estendidos e ampliados nos anos posteriores. Por essa razão, o Ceaf foi considerado unidade estratégica no que concerne à gestão por competências, sendo então escolhido como unidade piloto.